

Die Technische Universität Dresden (TUD) zählt als Exzellenzuniversität zu den leistungsstärksten Forschungseinrichtungen Deutschlands. 1828 gegründet, ist sie heute eine global bezogene, regional verankerte Spitzenuniversität, die innovative Beiträge zur Lösung weltweiter Herausforderungen leisten will. In Forschung und Lehre vereint sie Ingenieur- und Naturwissenschaften mit den Geistes- und Sozialwissenschaften und der Medizin. Diese bundesweit herausragende Vielfalt an Fächern ermöglicht der Universität, die Interdisziplinarität zu fördern und Wissenschaft in die Gesellschaft zu tragen. Die TUD versteht sich als moderne Arbeitgeberin und will allen Beschäftigten in Lehre, Forschung, Technik und Verwaltung attraktive Arbeitsbedingungen bieten und so auch ihre Potenziale fördern, entwickeln und einbinden. Die TUD steht für eine Universitätskultur, die geprägt ist von Weltoffenheit, Wertschätzung, Innovationsfreude und Partizipation. Sie begreift Diversität als kulturelle Selbstverständlichkeit und Qualitätskriterium einer Exzellenzuniversität. Entsprechend begrüßen wir alle Bewerber:innen, die sich mit ihrer Leistung und Persönlichkeit bei uns und mit uns für den Erfolg aller engagieren möchten.

An der **Fakultät Wirtschaftswissenschaften** ist an der **Professur für Quantitative Verfahren, insb. Ökonometrie** (Prof. Dr. Cygan-Rehm) zum **nächstmöglichen** Zeitpunkt eine Stelle als

wiss. Mitarbeiter:in / Doktorand:in / Postdoc (m/w/d)

(bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen E 13 TV-L)

für drei Jahre mit der Option auf Verlängerung (Beschäftigungsdauer gemäß WissZeitVG), mit bis zu 80% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit, zu besetzen. Darüber hinaus ist eine aufgabenspezifische Aufstockung der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit im vorgegebenen rechtlichen Rahmen bei Mittelverfügbarkeit möglich. Es besteht die Gelegenheit zur eigenen wiss. Weiterqualifikation (i.d.R. Promotion oder Habilitation).

Aufgaben:

- Mitarbeit in einem von der DFG geförderten internationalen Forschungsprojekt auf dem Gebiet der empirischen Arbeitsmarktforschung
- eigenständige wiss. Forschungstätigkeit mit der Gelegenheit für eine Promotion oder Habilitation
- Publikation der Forschungsergebnisse in Fachzeitschriften und Präsentation der Befunde auf nationalen und internationalen Konferenzen
- Übernahme von Aufgaben in der akademischen Selbstverwaltung.

Voraussetzungen:

- erfolgreich abgeschlossenes wiss. Hochschulstudium (Master oder Diplom) in Wirtschafts- oder Sozialwissenschaften mit ausgewiesener analytischer Kompetenz (vorzugsweise in Volkswirtschaftslehre, Wirtschaftswissenschaften, Wirtschafts-informatik, Sozialökonomik oder verwandtem Studiengang)
- für eine Beschäftigung als Postdoc wird zusätzlich eine abgeschlossene (bzw. absehbar abgeschlossene) Promotion in einem der relevanten Fachgebiete vorausgesetzt
- fundierte Kenntnisse empirischer Forschungsmethoden und gängiger Statistikprogramme wie Stata, R oder Python
- praktische Erfahrungen mit komplexen Datenstrukturen, insb. mit den administrativen Forschungsdaten des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) an der Bundesagentur für Arbeit (z.B. durch eine empirische Seminar- oder Abschlussarbeit oder im Rahmen eines Praktikums)
- selbstständige und teamorientierte Arbeitsweise, starke Motivation und Eigeninitiative
- ausgeprägte Präsentations- und Kommunikationsfähigkeiten sowie Reisebereitschaft

- sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift (sofern Deutsch nicht die Muttersprache ist, werden gute Deutschkenntnisse erwartet).
- Internationale Erfahrungen (durch bspw. Auslandssemester) sind von Vorteil.

Wir bieten Ihnen:

- eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem dynamischen Forschungsumfeld
- Zugang zu umfassenden Forschungsdaten
- internationale Vernetzung in der Wissenschaftsgemeinschaft
- eine intensive Unterstützung Ihrer Weiterqualifikation (i.d.R. Promotion oder Habilitation)
- umfangreiches Weiterbildungsangebot an der TU Dresden und im Rahmen des strukturierten Promotionsprogramms Central-German Doctoral Program Economics (CGDE)
- Unterstützung bei Teilnahmen an internationalen Konferenzen und Forschungsaufenthalten im Ausland
- Einbindung in ein hochengagiertes Team
- flexible Arbeitszeiten, Möglichkeit zum selbstorganisierten Arbeiten und ein ermäßigtes Jobticket.

Die TUD strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen an und bittet diese deshalb ausdrücklich um deren Bewerbung. Die Universität ist eine zertifizierte familiengerechte Hochschule und verfügt über einen Dual Career Service. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind besonders willkommen. Bei gleicher Eignung werden diese oder ihnen Kraft SGB IX von Gesetzes wegen Gleichgestellte bevorzugt eingestellt.

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte mit den üblichen Unterlagen bis zum **13.06.2024** (es gilt der Poststempel der Zentralen Poststelle bzw. der Zeitstempel auf dem E-Mail-Server der TUD) bevorzugt über das SecureMail Portal der TU Dresden <https://securemail.tu-dresden.de> in einem PDF-Dokument an wivi-econometrics@tu-dresden.de bzw. an: **TU Dresden, Fakultät Wirtschaftswissenschaften, Professur für Quantitative Verfahren, insb. Ökonometrie, Frau Prof. Dr. Kamila Cygan-Rehm, Helmholtzstr. 10, 01069 Dresden**. Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein. Vorstellungskosten werden nicht übernommen.

Hinweis zum Datenschutz: Welche Rechte Sie haben und zu welchem Zweck Ihre Daten verarbeitet werden sowie weitere Informationen zum Datenschutz haben wir auf der Webseite <https://tu-dresden.de/karriere/datenschutzhinweis> für Sie zur Verfügung gestellt.