

Die Technische Universität Dresden (TUD) zählt als Exzellenzuniversität zu den leistungsstärksten Forschungseinrichtungen Deutschlands. 1828 gegründet, ist sie heute eine global bezogene, regional verankerte Spitzenuniversität, die innovative Beiträge zur Lösung weltweiter Herausforderungen leisten will. In Forschung und Lehre vereint sie Ingenieur- und Naturwissenschaften mit den Geistes- und Sozialwissenschaften und der Medizin. Diese bundesweit herausragende Vielfalt an Fächern ermöglicht der Universität, die Interdisziplinarität zu fördern und Wissenschaft in die Gesellschaft zu tragen. Die TUD versteht sich als moderne Arbeitgeberin und will allen Beschäftigten in Lehre, Forschung, Technik und Verwaltung attraktive Arbeitsbedingungen bieten und so auch ihre Potenziale fördern, entwickeln und einbinden. Die TUD steht für eine Universitätskultur, die geprägt ist von Weltoffenheit, Wertschätzung, Innovationsfreude und Partizipation. Sie begreift Diversität als kulturelle Selbstverständlichkeit und Qualitätskriterium einer Exzellenzuniversität. Entsprechend begrüßen wir alle Bewerberinnen und Bewerber, die sich mit ihrer Leistung und Persönlichkeit bei uns und mit uns für den Erfolg aller engagieren möchten.

Am **Exzellenzcluster “Centre for Tactile Internet with Human-in-the-Loop” (CeTI)** ist voraussichtlich ab dem **15.04.2026** eine Stelle als

Learning and Development Manager (m/w/d)

(bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen E 14 TV-L)

bis 12.09.2026 als Mutterschutzvertretung mit der Option der Verlängerung für die Dauer der Elternzeit zu besetzen.

Aufgaben:

- strategische Weiterentwicklung der Karriereförderung, Nachwuchsförderung und Equal-Opportunity-Maßnahmen im Wissenschaftsbereich des Exzellenzclusters CeTI sowie Konzeption, Umsetzung und Evaluation zielgruppenspezifischer Programme
- Planung, Koordination und Abstimmung von Maßnahmen in den Bereichen Nachwuchs- und Karriereförderung, MINT-Bildung, Personalentwicklung, Transfer, Innovation und Chancengleichheit in enger Zusammenarbeit mit der Clusterleitung, dem CeTI Program Office sowie relevanten Einrichtungen der TUD
- Leitung des Bereichs MINT-Bildung, Nachwuchsförderung und Karriereentwicklung einschließlich Koordination des Teams sowie Verantwortung für Arbeitsprozesse und Ressourcen
- individuelle und vertrauliche Beratung internationaler Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler zu Karriere-, Qualifizierungs- und Chancengleichheitsthemen sowie zu Förder- und Entwicklungsmöglichkeiten im nationalen und internationalen Wissenschaftssystem
- Akquise, Konzeption und Koordination von Projekten im Bereich Nachwuchsförderung und Gender-/Equal-Opportunity-Themen inklusive Antragstellung und Berichterstattung
- eigenverantwortlicher Aufbau, Pflege und Weiterentwicklung regionaler, nationaler und internationaler Netzwerke zur Karriereförderung und Rekrutierung exzellenter Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler
- Repräsentation des Exzellenzclusters CeTI und der TUD bei wissenschaftlichen und öffentlichkeitswirksamen Veranstaltungen

Voraussetzungen:

- erfolgreich abgeschlossenes wiss. Hochschulstudium in einer für die Tätigkeit geeigneten Fachrichtung, vorzugsweise mit Bezug zur Psychologie, Pädagogik oder Organisationswissenschaften
- mehrjährige relevante Berufserfahrung im Wissenschaftsmanagement, in der Karriere- oder Nachwuchsförderung, Personalentwicklung, MINT-Bildung oder im Bereich Chancengleichheit
- sehr gute Kenntnisse der nationalen und internationalen Wissenschafts- und Förderlandschaft, sowie Erfahrungen in der Projektakquise und -koordination
- ausgeprägte Beratungs-, Kommunikations- und Organisationskompetenz
- selbstständige, strukturierte Arbeitsweise, hohe Netzwerkorientierung sowie Fähigkeit zur strategischen Abstimmung komplexer Themenfelder
- Fähigkeit zum sicheren und überzeugenden Auftreten vor Gruppen sowie zur professionellen Repräsentation der Einrichtung.
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Wir bieten:

- die Chance, die strategische Weiterentwicklung des CeTI maßgeblich mitzugestalten
- die Möglichkeit, den Forschungsstandort Dresden aktiv mitzuprägen und einen wesentlichen Beitrag zur Realisierung herausragender Forschungsvorhaben zu leisten

- ein dynamisches, internationales und interdisziplinäres Arbeitsumfeld mit engagierten Kolleginnen und Kollegen sowie die Zusammenarbeit mit renommierten Expertinnen und Experten aus der Wissenschaft
- eine Vergütung nach dem Tarifvertrag der Länder (TV-L) sowie attraktive Konditionen und Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes
- gute Rahmenbedingungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Weitere Informationen über den Exzellenzcluster CeTI finden Sie auf unserer Website: <https://ceti.one>.

Die TUD strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen an und bittet diese deshalb ausdrücklich um deren Bewerbung. Die Universität ist eine zertifizierte familiengerechte Hochschule. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind besonders willkommen. Bei gleicher Eignung werden diese oder ihnen kraft SGB IX von Gesetzes wegen Gleichgestellte bevorzugt eingestellt.

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte bis zum **09.03.2026** (es gilt der Poststempel der Zentralen Poststelle bzw. der Zeitstempel auf dem E-Mail-Server der TUD) bevorzugt über das SecureMail-Portal der TUD <https://securemail.tu-dresden.de> als ein PDF-Dokument an isabel.delkus@tu-dresden.de bzw. an:

TU Dresden, Exzellenzcluster CeTI, Frau Isabel Delkus, Helmholtzstr. 10, 01069 Dresden.

Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein. Vorstellungskosten werden nicht übernommen.



Die TUD ist Gründungspartnerin der
Forschungsallianz DRESDEN-concept e.V.

DRESDEN
concept



Hinweis zum Datenschutz: Welche Rechte Sie haben und zu welchem Zweck Ihre Daten verarbeitet werden sowie weitere Informationen zum Datenschutz haben wir auf folgender Webseite für Sie zur Verfügung gestellt:
<https://tu-dresden.de/karriere/datenschutzhinweis>.