

Die Technische Universität Dresden (TUD) zählt als Exzellenzuniversität zu den leistungsstärksten Forschungseinrichtungen Deutschlands. 1828 gegründet, ist sie heute eine global bezogene, regional verankerte Spitzenuniversität, die innovative Beiträge zur Lösung weltweiter Herausforderungen leisten will. In Forschung und Lehre vereint sie Ingenieur- und Naturwissenschaften mit den Geistes- und Sozialwissenschaften und der Medizin. Diese bundesweit herausragende Vielfalt an Fächern ermöglicht der Universität, die Interdisziplinarität zu fördern und Wissenschaft in die Gesellschaft zu tragen. Die TUD versteht sich als moderne Arbeitgeberin und will allen Beschäftigten in Lehre, Forschung, Technik und Verwaltung attraktive Arbeitsbedingungen bieten und so auch ihre Potenziale fördern, entwickeln und einbinden. Die TUD steht für eine Universitätskultur, die geprägt ist von Weltoffenheit, Wertschätzung, Innovationsfreude und Partizipation. Sie begreift Diversität als kulturelle Selbstverständlichkeit und Qualitätskriterium einer Exzellenzuniversität. Entsprechend begrüßen wir alle Bewerberinnen und Bewerber, die sich mit ihrer Leistung und Persönlichkeit bei uns und mit uns für den Erfolg aller engagieren möchten.

An der **Fakultät Psychologie** und dem **Exzellenzcluster Centre for Tactile Internet with Human-in-the-Loop (CeTI)** ist zum **nächstmöglichen** Zeitpunkt eine Stelle als

**wiss. Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter (m/w/d)
im Forschungsbereich - Human**

(bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen E 13 TV-L)

für drei Jahre (Beschäftigungsdauer gem. WissZeitVG) zu besetzen. Es besteht die Gelegenheit zur eigenen wiss. Weiterqualifikation (i. d. R. Promotion / Habilitation).

Aufgaben: Die erfolgreiche Bewerberin bzw. der erfolgreiche Bewerber wird zu einem oder mehreren der folgenden Schwerpunktthemen beitragen:

- Human-Centered Design und Interaktion: wiss. Weiterentwicklung des Verständnisses menschlicher Sinneswahrnehmung, von Vertrauen und Usability zur Gestaltung inklusiver, adaptiver und transparenter Mensch-Maschine-Systeme.
- szenenverständnis in virtuellen Umgebungen: Entwicklung und Untersuchung virtueller und Mixed-Reality-Systeme zur Förderung menschlicher Interaktion, des Lernens und der emotionalen Einbindung durch multisensorische Integration und Szenenverständnis
- prädiktive und adaptive Systeme: Nutzung multimodaler Daten zur Vorhersage menschlicher Intentionen, zur Verbesserung der Handlungserkennung sowie zur Ermöglichung einer nahtlosen Zusammenarbeit zwischen Mensch und Maschine
- langfristige Mensch-Technologie-Evolution: Untersuchung der langfristigen Auswirkungen der Mensch-Technologie-Interaktion auf Lernen, Verhalten und Inklusion unter besonderer Berücksichtigung von Zugänglichkeit und Adaptierbarkeit für diverse Bevölkerungsgruppen

Voraussetzungen:

- wiss. Hochschulabschluss (Diplom oder Master) und – sofern zutreffend – eine Promotion in Psychologie, Kognitionsneurowissenschaften, Kognitionswissenschaften oder einem verwandten Fachgebiet
- nachgewiesene Expertise in einem oder mehreren der definierten Forschungsschwerpunkte
- sehr gute analytische und problemlösungsorientierte Fähigkeiten sowie Erfahrung im experimentellen Design, in der Datenanalyse und/oder in der computergestützten Modellierung
- sehr gute schriftliche und mündliche Kommunikationsfähigkeiten in englischer Sprache
- Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten ebenso wie zur kooperativen Zusammenarbeit in interdisziplinären Teams
- Engagement für verantwortungsvolle Forschung und Innovation, einschließlich ethischer Aspekte und Inklusion

Wir bieten:

- ein internationales und interdisziplinäres Team
- eine offene und innovative Arbeitsatmosphäre
- die Möglichkeit, Ihr Arbeitsumfeld aktiv mitzugestalten und eigene Ideen einzubringen
- flexible Arbeitszeiten sowie Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- umfassende Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- ein Jobticket (Fahrkarte für den öffentlichen Nahverkehr)

Für inhaltliche Fragen wenden Sie sich bitte an Dr. Evelyn Muschter, evelyn.muschter@tu-dresden.de.

Die TUD strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen an und bittet diese deshalb ausdrücklich um deren Bewerbung. Die Universität ist eine familiengerechte Hochschule. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind besonders willkommen. Bei gleicher Eignung werden diese oder ihnen kraft SGB IX von Gesetzes wegen Gleichgestellte bevorzugt eingestellt.

Bewerbung: Ihre aussagekräftige Bewerbung (einschließlich Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnissen sowie eines 2–3-seitigen Forschungsstatements, in dem Sie Ihre Vision für einen Beitrag zu einem oder mehreren der Forschungsschwerpunkte darlegen) senden Sie bitte mit den üblichen Unterlagen bis zum **06.04.2026** (es gilt der Poststempel der Zentralen Poststelle bzw. der Zeitstempel auf dem E-Mail-Server der TUD) bevorzugt über das SecureMail-Portal der TUD <https://securemail.tu-dresden.de> als ein PDF-Dokument mit dem Betreff „**Research Associate Area Human**“ an recruiting.ceti@tu-dresden.de bzw. an:

TU Dresden, Exzellenzcluster CeTI, Frau Dr. Evelyn Muschter, Helmholtzstr. 10, 01069 Dresden.

Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein.
Vorstellungskosten werden nicht übernommen.



Die TUD ist Gründungspartnerin der
Forschungsallianz DRESDEN-concept e.V.

DRESDEN
concept



Hinweis zum Datenschutz: Welche Rechte Sie haben und zu welchem Zweck Ihre Daten verarbeitet werden sowie weitere Informationen zum Datenschutz haben wir auf folgender Webseite für Sie zur Verfügung gestellt:
<https://tu-dresden.de/karriere/datenschutzhinweis>.