

Die Technische Universität Dresden (TUD) zählt als Exzellenzuniversität zu den leistungsstärksten Forschungseinrichtungen Deutschlands. 1828 gegründet, ist sie heute eine global bezogene, regional verankerte Spitzenuniversität, die innovative Beiträge zur Lösung weltweiter Herausforderungen leisten will. In Forschung und Lehre vereint sie Ingenieur- und Naturwissenschaften mit den Geistes- und Sozialwissenschaften und der Medizin. Diese bundesweit herausragende Vielfalt an Fächern ermöglicht der Universität, die Interdisziplinarität zu fördern und Wissenschaft in die Gesellschaft zu tragen. Die TUD versteht sich als moderne Arbeitgeberin und will allen Beschäftigten in Lehre, Forschung, Technik und Verwaltung attraktive Arbeitsbedingungen bieten und so auch ihre Potenziale fördern, entwickeln und einbinden. Die TUD steht für eine Universitätskultur, die geprägt ist von Weltoffenheit, Wertschätzung, Innovationsfreude und Partizipation. Sie begreift Diversität als kulturelle Selbstverständlichkeit und Qualitätskriterium einer Exzellenzuniversität. Entsprechend begrüßen wir alle Bewerberinnen und Bewerber, die sich mit ihrer Leistung und Persönlichkeit bei uns und mit uns für den Erfolg aller engagieren möchten.

Am **Exzellenzcluster REC<sup>2</sup> - Responsible Electronics in the Climate Change Era** und der **Fakultät Wirtschaftswissenschaften** ist an der **Professur für Sustainability Management and Assessment** (Prof. Dr. Samantha Dijkstra-Silva) zum **01.07.2026** eine Vollzeitstelle als

### **wiss. Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter / Postdoc (m/w/d)**

(bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen E 13 TV-L)

zunächst für drei Jahre (Beschäftigungsdauer gem. WissZeitVG), mit der Möglichkeit einer einjährigen Verlängerung und dem Ziel der eigenen wiss. Weiterqualifikation (i. d. R. Habilitation), zu besetzen.

#### **Aufgaben:**

- wiss. Forschungs- und Entwicklungstätigkeiten
- Entwicklung und Aufbau einer clusterinternen Datenbank zur Erfassung und zum Austausch von Daten zur Technologie- und Nachhaltigkeitsleistung von Materialien und Bauteilen
- eigenständige Leitung von Teilprojekten sowie professionelle Zusammenarbeit mit einem interdisziplinären Team von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern
- Konzeption und Durchführung von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen auf dem Gebiet Nachhaltigkeitsbewertung und -performance
- Anleitung und Betreuung von Promovierenden und Masterstudierenden
- Projektmanagement
- Austausch und Zusammenarbeit mit einem vielfältigen Team von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern im REC<sup>2</sup>-Cluster, insbesondere auf den Gebieten Nachhaltigkeit, Naturwissenschaften, Ingenieurwissenschaften und Sozialwissenschaften

#### **Voraussetzungen:**

- wiss. Hochschulabschluss und abgeschlossene Promotion (Fachrichtung aufgrund der interdisziplinären Ausrichtung offen)
- Erfahrung in der Durchführung von Lebenszyklusanalysen (Life Cycle Assessments)
- Erfahrung auf dem Gebiet Nachhaltigkeitsstudien
- Kenntnisse in quantitativen Forschungsmethoden

**Wir bieten:** Sie werden Teil eines engagierten Teams von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern, die ihre individuellen Forschungsagenden kreativ verfolgen und dabei vom innovativen Ansatz und der Unterstützung des Clusters profitieren. Ihre Postdoc-Forschung wird durch die REC<sup>2</sup>-Philosophie zur Förderung von Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchswissenschaftlern unterstützt. Dazu gehören:

- Zugang zu modernster Forschung an führenden akademischen Einrichtungen
- Möglichkeit, GreenRiskFunds zur Verfolgung eigener risikoreicher und zugleich chancenreicher Forschungsideen zu beantragen
- Austausch mit Partnerinstitutionen im globalen Süden

- Betreuung im Rahmen eines Dual-Supervisionskonzepts, einschließlich internationaler Austauschmöglichkeiten sowie eines Thesis Advisory Committee (TAC)
- Mentoring durch das REC<sup>2</sup> Mentoring Board
- flexible Regelung von Arbeitszeiten für eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- 30 Urlaubstage pro Jahr (innerhalb einer 5-Arbeitstage-Woche)
- umfangreiches Angebot zur Fort- und Weiterbildung
- Gesundheitsvorsorge und Sportangebote der TUD
- ein ermäßigtes Jobticket (auch als Deutschlandticket)
- Teilnahme an der zusätzlichen Altersversorgung im öffentlichen Dienst über die VBL

Die TUD strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen an und bittet diese deshalb ausdrücklich um deren Bewerbung. Die Universität ist eine familiengerechte Hochschule. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind besonders willkommen. Bei gleicher Eignung werden diese oder ihnen kraft SGB IX von Gesetzes wegen Gleichgestellte bevorzugt eingestellt.

**Bewerbung:** Ihre aussagekräftige Bewerbung (ausschließlich in englischer Sprache), inklusive Motivationsschreiben, Lebenslauf, Kopie der Abschlusszeugnisse, Notenspiegel (offizielle Übersicht der absolvierten Leistungen einschließlich Noten) sowie einem Nachweis über Englischkenntnisse, senden Sie bitte bis zum **21.05.2026** (es gilt der Poststempel der Zentralen Poststelle bzw. der Zeitstempel auf dem E-Mail-Server der TUD) bevorzugt über das SecureMail-Portal der TUD <https://securemail.tu-dresden.de> als ein PDF-Dokument an [sustainability@tu-dresden.de](mailto:sustainability@tu-dresden.de) bzw. an:

**TU Dresden, Professur für Sustainability Management and Assessment, Frau Prof. Dijkstra-Silva, Helmholtzstr. 10, 01069 Dresden.**

Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein. Vorstellungskosten werden nicht übernommen.



Die TUD ist Gründungspartnerin der  
Forschungsallianz DRESDEN-concept e.V.




---

**Hinweis zum Datenschutz:** Welche Rechte Sie haben und zu welchem Zweck Ihre Daten verarbeitet werden sowie weitere Informationen zum Datenschutz haben wir auf folgender Webseite für Sie zur Verfügung gestellt: <https://tu-dresden.de/karriere/datenschutzhinweis>.