

Die Technische Universität Dresden (TUD) zählt als Exzellenzuniversität zu den leistungsstärksten Forschungseinrichtungen Deutschlands. 1828 gegründet, ist sie heute eine global bezogene, regional verankerte Spitzenuniversität, die innovative Beiträge zur Lösung weltweiter Herausforderungen leisten will. In Forschung und Lehre vereint sie Ingenieur- und Naturwissenschaften mit den Geistes- und Sozialwissenschaften und der Medizin. Diese bundesweit herausragende Vielfalt an Fächern ermöglicht der Universität, die Interdisziplinarität zu fördern und Wissenschaft in die Gesellschaft zu tragen. Die TUD versteht sich als moderne Arbeitgeberin und will allen Beschäftigten in Lehre, Forschung, Technik und Verwaltung attraktive Arbeitsbedingungen bieten und so auch ihre Potenziale fördern, entwickeln und einbinden. Die TUD steht für eine Universitätskultur, die geprägt ist von Weltoffenheit, Wertschätzung, Innovationsfreude und Partizipation. Sie begreift Diversität als kulturelle Selbstverständlichkeit und Qualitätskriterium einer Exzellenzuniversität. Entsprechend begrüßen wir alle Bewerberinnen und Bewerber, die sich mit ihrer Leistung und Persönlichkeit bei uns und mit uns für den Erfolg aller engagieren möchten.

An der **Fakultät Wirtschaftswissenschaften** ist an der **Professur für Quantitative Verfahren, insb. Ökonometrie** zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** eine Stelle als

**wiss. Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter / Doktorandin bzw. Doktorand (m/w/d)**

(bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen E 13 TV-L)

mit 75% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit, für drei Jahre mit der Option auf Verlängerung (Beschäftigungsdauer gemäß WissZeitVG) und dem Ziel der eigenen wiss. Weiterqualifikation (i. d. R. Promotion), zu besetzen. Eine aufgabenspezifische Aufstockung der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit ist im vorgegebenen rechtlichen Rahmen bei Mittelverfügbarkeit möglich.

**Aufgaben:**

- Mitarbeit an Forschungsprojekten mit Fokus auf empirische Politikevaluationen, insb. in der Arbeitsmarkt-, Bildungs-, Gesundheits- und Bevölkerungsökonomik
- eigenständige wissenschaftliche Forschung im Rahmen einer Promotion
- Publikation von Forschungsergebnissen in wissenschaftlichen Fachzeitschriften sowie Präsentation der Ergebnisse auf nationalen und internationalen Konferenzen
- Mitarbeit in der akademischen Lehre auf den Gebieten quantitative Methoden, empirische Wirtschaftsforschung, Ökonometrie und Kausalanalyse
- Übernahme von Aufgaben in der akademischen Selbstverwaltung

**Voraussetzungen:**

- erfolgreich abgeschlossenes (bzw. zum Zeitpunkt der Einstellung voraussichtlich abgeschlossenes) wiss. Hochschulstudium (Master oder Diplom) in den Wirtschafts- oder Sozialwissenschaften mit ausgewiesener analytischer Kompetenz, vorzugsweise in Volkswirtschaftslehre, Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsinformatik, Sozialökonomik oder einem verwandten Studiengang
- fundierte Kenntnisse in Ökonometrie, Statistik und Methoden zur Analyse kausaler Effekte
- praktische Erfahrung mit gängiger Statistik- und Programmiersoftware, insbesondere Stata, R oder Python, zum Beispiel im Rahmen empirischer Seminar- oder Abschlussarbeiten, studentischer Tätigkeiten oder Praktika
- Interesse an wissenschaftlicher Forschung zu wirtschafts- und sozialpolitisch relevanten Fragestellungen
- selbstständige, strukturierte und teamorientierte Arbeitsweise sowie hohe Motivation und Eigeninitiative
- sehr gute Präsentations- und Kommunikationsfähigkeiten
- sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift; sofern Deutsch nicht Muttersprache ist, werden gute Deutschkenntnisse erwartet
- internationale Erfahrungen, zum Beispiel durch ein Auslandssemester, sind von Vorteil

### Wir bieten:

- eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem dynamischen und forschungsstarken Umfeld
- intensive Unterstützung Ihrer Weiterqualifikation (i.d.R. Promotion)
- ein umfangreiches Weiterbildungsangebot, insb. der Graduiertenakademie der TUD sowie des strukturierten Promotionsprogramms Central-German Doctoral Program in Economics (CGDE)
- Unterstützung bei der Teilnahme an internationalen Konferenzen, Summer Schools und Forschungsaufenthalten im Ausland
- Einbindung in ein engagiertes, kollegiales und forschungsorientiertes Team
- flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit zum selbstorganisierten Arbeiten
- Gesundheitsvorsorge und Sportangebote der TUD
- ein ermäßigtes Jobticket.

Die TUD strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen an und bittet diese deshalb ausdrücklich um deren Bewerbung. Die Universität ist eine familiengerechte Hochschule. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind besonders willkommen. Bei gleicher Eignung werden diese oder ihnen kraft SGB IX von Gesetzes wegen Gleichgestellte bevorzugt eingestellt.

**Bewerbung:** Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte mit den üblichen Unterlagen bis zum **30.06.2026** (es gilt der Poststempel der Zentralen Poststelle bzw. der Zeitstempel auf dem E-Mail-Server der TUD) bevorzugt über das SecureMail Portal der TU Dresden <https://securemail.tu-dresden.de> in einem PDF-Dokument an [empirics.wiwi@tu-dresden.de](mailto:empirics.wiwi@tu-dresden.de) bzw. an:

**TU Dresden, Professur für Quantitative Verfahren, insb. Ökonometrie, Frau Prof. Dr. Kamila Cygan-Rehm, Helmholtzstr. 10, 01069 Dresden.**

Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein. Vorstellungskosten werden nicht übernommen.

Die TUD ist Gründungspartnerin der  
Forschungsallianz DRESDEN-concept e.V.

**DRESDEN**  
concept



---

**Hinweis zum Datenschutz:** Welche Rechte Sie haben und zu welchem Zweck Ihre Daten verarbeitet werden sowie weitere Informationen zum Datenschutz haben wir auf folgender Webseite für Sie zur Verfügung gestellt: <https://tu-dresden.de/karriere/datenschutzhinweis>.