

Die Technische Universität Dresden (TUD) zählt als Exzellenzuniversität zu den leistungsstärksten Forschungseinrichtungen Deutschlands. 1828 gegründet, ist sie heute eine global bezogene, regional verankerte Spitzenuniversität, die innovative Beiträge zur Lösung weltweiter Herausforderungen leisten will. In Forschung und Lehre vereint sie Ingenieur- und Naturwissenschaften mit den Geistes- und Sozialwissenschaften und der Medizin. Diese bundesweit herausragende Vielfalt an Fächern ermöglicht der Universität, die Interdisziplinarität zu fördern und Wissenschaft in die Gesellschaft zu tragen. Die TUD versteht sich als moderne Arbeitgeberin und will allen Beschäftigten in Lehre, Forschung, Technik und Verwaltung attraktive Arbeitsbedingungen bieten und so auch ihre Potenziale fördern, entwickeln und einbinden. Die TUD steht für eine Universitätskultur, die geprägt ist von Weltoffenheit, Wertschätzung, Innovationsfreude und Partizipation. Sie begreift Diversität als kulturelle Selbstverständlichkeit und Qualitätskriterium einer Exzellenzuniversität. Entsprechend begrüßen wir alle Bewerberinnen und Bewerber, die sich mit ihrer Leistung und Persönlichkeit bei uns und mit uns für den Erfolg aller engagieren möchten.

Am **Internationalen Hochschulinstitut (IHI) Zittau**, Zentrale Wissenschaftliche Einrichtung der TUD, ist an der **Professur für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Responsible Management** (Prof. Dr. Markus Scholz) zum **01.10.2026** eine Stelle als

wiss. Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter (m/w/d)

(bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen E 13 TV-L)

für zunächst drei Jahre (Beschäftigungsdauer gem. WissZeitVG) mit der Option auf Verlängerung, mit bis zu 75 % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit und dem Ziel der eigenen wiss. Weiterqualifikation (i. d. R. Promotion), zu besetzen.

Die Professur widmet sich den großen gesellschaftlichen Herausforderungen unserer Zeit: ökologische und soziale Transformation, Nachhaltigkeit sowie die (politische) Verantwortung von Unternehmen und anderen Organisationen. Ihre konzeptionelle und empirische Forschung ist an Managementforschung, Sozialwissenschaften und Philosophie orientiert und arbeitet eng mit internationalen Partnern sowie mit Partnern aus der Praxis zusammen. Zentrale Themenfelder sind strategisches Nachhaltigkeits- und Verantwortungsmanagement, nachhaltiger Wandel und Transformation, Wirtschaft und Menschenrechte, unternehmerisches politisches Engagement und Verantwortung sowie die normativen Grundlagen der Unternehmensethik. Ein besonderer Akzent liegt auf dem Verhältnis von Unternehmen und Demokratie und auf dem systematischen Transfer wissenschaftlicher Erkenntnisse in unternehmerische und gesellschaftliche Praxis.

Aufgaben:

- Mitarbeit am Lehrprogramm der Professur (gemäß HSDAVO) in deutscher und englischer Sprache (Vorbereitung und Durchführung von Lehrveranstaltungen unter fachlicher Verantwortung des Inhabers der Professur, Aufgabenkorrektur und Unterstützung von Prüfungen)
- Mitarbeit an wiss. Forschungsprojekten der Professur
- Mitwirkung am Transfer zwischen Wissenschaft und Praxis und an der Wissenschaftskommunikation der Professur, insbesondere Konzeption und Organisation von Workshops, Dialogformaten und Veranstaltungen mit Partnern aus Unternehmen, Verbänden, Politik und Zivilgesellschaft sowie zielgruppengerechte Aufbereitung von Forschungsergebnissen für Praxis und Öffentlichkeit
- eigenverantwortliche Mitgestaltung und Koordination des akademischen Betriebs der Professur (u. a. Planung und Organisation von Lehr-, Forschungs- und Transfervorhaben sowie Mitwirkung an strategischen und konzeptionellen Aufgaben der Professur)
- Mitwirkung an der Einwerbung und Durchführung von Drittmittelprojekten
- Beteiligung an administrativen Aufgaben an der Professur und am IHI Zittau

Voraussetzungen:

- sehr guter wiss. Hochschulabschluss (Diplom oder Master) in den Wirtschaftswissenschaften oder in einem für die Themenfelder der Professur einschlägigen sozialwissenschaftlichen Fach
- starkes Interesse an Forschung und Lehre in mindestens einem der Schwerpunkte der Professur (strategisches Nachhaltigkeits- und Verantwortungsmanagement, nachhaltiger Wandel und Transformation, Wirtschaft und Menschenrechte, unternehmerisches politisches Engagement und Verantwortung, Unternehmen und Demokratie)
- fundierte Kenntnisse empirischer Forschungsmethodik (qualitativ und/oder quantitativ) sowie Interesse an interdisziplinärem Arbeiten an der Schnittstelle von Management, Sozialwissenschaften und Praxis
- ausgeprägtes Interesse am Transfer zwischen Wissenschaft und Praxis, an der Zusammenarbeit mit Partnern außerhalb der Wissenschaft sowie an der Wissenschaftskommunikation gegenüber unterschiedlichen Zielgruppen in Wissenschaft, Wirtschaft, Politik und Öffentlichkeit
- Bereitschaft und Fähigkeit, eigenständig zu arbeiten und Verantwortung für die Organisation und Weiterentwicklung des akademischen Betriebs der Professur zu übernehmen
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- hohes Maß an Teamfähigkeit, Flexibilität und Eigeninitiative

Wir bieten:

- Mitarbeit in einem international vernetzten, interdisziplinären Team mit engem Praxisbezug und die Möglichkeit, an sichtbaren Transferaktivitäten der Professur mitzuwirken
- Gelegenheit zu interessanter und eigenverantwortlicher Arbeit in flacher Hierarchie in einem aufgeschlossenen Team und unterstützender Atmosphäre
- flexible Regelung von Arbeitszeiten für eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- 30 Urlaubstage pro Jahr (innerhalb einer 5-Arbeitstage-Woche)
- umfangreiches Angebot zur Fort- und Weiterbildung
- Gesundheitsvorsorge und Sportangebote der TUD
- ein ermäßigtes Jobticket (auch als Deutschlandticket)
- Teilnahme an der zusätzlichen Altersversorgung im öffentlichen Dienst über die VBL

Die TUD strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen an und bittet diese deshalb ausdrücklich um deren Bewerbung. Die Universität ist eine familiengerechte Hochschule. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind besonders willkommen. Bei gleicher Eignung werden diese oder ihnen kraft SGB IX von Gesetzes wegen Gleichgestellte bevorzugt eingestellt.

Bewerbung: Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte mit den üblichen Unterlagen bis zum **24.08.2026** (es gilt der Poststempel bzw. der Zeitstempel auf dem E-Mail-Server der TUD) bevorzugt über das SecureMail-Portal der TUD <https://securemail.tu-dresden.de> als ein PDF-Dokument an **prof-rm@tu-dresden.de** bzw. an:

TU Dresden, Professur für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Responsible Management, Herrn Prof. Dr. Markus Scholz, Markt 23, 02763 Zittau.

Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein. Vorstellungskosten werden nicht übernommen.

Die TUD ist Gründungspartnerin der
Forschungsallianz DRESDEN-concept e.V.

DRESDEN
concept



Hinweis zum Datenschutz: Welche Rechte Sie haben und zu welchem Zweck Ihre Daten verarbeitet werden sowie weitere Informationen zum Datenschutz haben wir auf folgender Webseite für Sie zur Verfügung gestellt: <https://tu-dresden.de/karriere/datenschutzhinweis>.