

Die Technische Universität Dresden (TUD) zählt als Exzellenzuniversität zu den leistungsstärksten Forschungseinrichtungen Deutschlands. 1828 gegründet, ist sie heute eine global bezogene, regional verankerte Spitzenuniversität, die innovative Beiträge zur Lösung weltweiter Herausforderungen leisten will. In Forschung und Lehre vereint sie Ingenieur- und Naturwissenschaften mit den Geistes- und Sozialwissenschaften und der Medizin. Diese bundesweit herausragende Vielfalt an Fächern ermöglicht der Universität, die Interdisziplinarität zu fördern und Wissenschaft in die Gesellschaft zu tragen. Die TUD versteht sich als moderne Arbeitgeberin und will allen Beschäftigten in Lehre, Forschung, Technik und Verwaltung attraktive Arbeitsbedingungen bieten und so auch ihre Potenziale fördern, entwickeln und einbinden. Die TUD steht für eine Universitätskultur, die geprägt ist von Weltoffenheit, Wertschätzung, Innovationsfreude und Partizipation. Sie begreift Diversität als kulturelle Selbstverständlichkeit und Qualitätskriterium einer Exzellenzuniversität. Entsprechend begrüßen wir alle Bewerberinnen und Bewerber, die sich mit ihrer Leistung und Persönlichkeit bei uns und mit uns für den Erfolg aller engagieren möchten.

An der **Fakultät Umweltwissenschaften, Fachrichtung Geowissenschaften**, ist an der **Professur für Geodätische Erdsystemforschung** zum **nächstmöglichen** Zeitpunkt eine Stelle als

wiss. Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter / Doktorandin bzw. Doktorand (m/w/d)

(bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen E 13 TV-L)

für 3 Jahre (Beschäftigungsdauer gem. WissZeitVG), mit 67,5 % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit, zu besetzen. Es besteht die Gelegenheit zur eigenen wiss. Weiterqualifikation (i. d. R. Promotion).

Aufgaben: Sie bearbeiten das Forschungsprojekt "Resolving processes of Antarctic Ice Sheet change through innovations in satellite altimetry" (RAISA) im Rahmen des Schwerpunktprogramms „Antarktisforschung“ der Deutschen Forschungsgemeinschaft. Dabei kooperieren Sie mit nationalen und internationalen Partnern, darunter das Alfred-Wegener-Institut für Polar- und Meeresforschung. Ziel ist ein verbessertes Verständnis der Änderungsprozesse des Antarktischen Eisschildes durch Innovationen in der Nutzung der Satellitenaltimetrie.

Die Aufgaben umfassen:

- wiss. Weiterentwicklung von Analysemethoden der Satellitenaltimetrie über dem Antarktischen Eisschild;
- Analyse gemessener Änderungen der Eisoberflächenhöhe in Verbindung mit Ergebnissen numerischer Modellierung von Oberflächenmassenbilanz, Firnverdichtung und Eisfließdynamik
- Identifikation und Quantifizierung von Änderungsprozessen und Eismassenbilanzen
- Entwicklung stochastischer Unsicherheitscharakterisierungen für Massenbilanzschätzungen aus der Satellitenaltimetrie
- Anwendung der Ergebnisse in Vergleichs- und Kombinationsstudien mit komplementären Methoden wie der Satellitengravimetrie
- Präsentation und Publikation der Ergebnisse

Voraussetzungen:

- wiss. Hochschulabschluss (Master oder vergleichbar) in Geodäsie oder einem verwandten Fach (Geophysik, Geoinformatik, Physik, Mathematik)
- sehr gute analytische Fähigkeiten
- sehr gute Kenntnisse bei der Anwendung von Programmier- bzw. Skriptsprachen
- Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit auf nationaler und internationaler Ebene
- hohe soziale Kompetenz und sehr gute Kommunikationsfähigkeiten
- Englischkenntnisse (Niveau B2 bis C1 nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen); Deutschkenntnisse sind ein Vorteil

Von Vorteil sind Erfahrungen mit:

- geodätischen Raumverfahren, wie der Satellitenaltimetrie
- Methoden der Parameterschätzung und stochastischen Modellierung
- Untersuchungen von Eisschild-Prozessen

Wir bieten:

- eine interessante und vielfältige Tätigkeit in einer Arbeitsgruppe, die international vernetzte geodätische Forschung und Polarforschung betreibt und dabei von hoher Motivation sowie starker gegenseitiger Unterstützung und Wertschätzung geprägt ist
- umfangreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- flexible und familienfreundliche Regelung von Arbeitszeiten

Die TUD strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen an und bittet diese deshalb ausdrücklich um deren Bewerbung. Die Universität ist eine zertifizierte familiengerechte Hochschule. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind besonders willkommen. Bei gleicher Eignung werden diese oder ihnen kraft SGB IX von Gesetzes wegen Gleichgestellte bevorzugt eingestellt.

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte mit den üblichen Unterlagen unter Angabe des **Projektkürzels „RAISA“** bis zum **29.09.2025** (es gilt der Poststempel der Zentralen Poststelle bzw. der Zeitstempel auf dem E-Mail-Server der TUD) bevorzugt über das SecureMail Portal der TUD <https://securemail.tu-dresden.de> als ein PDF-Dokument an martin.horwath@tu-dresden.de bzw. an: **TU Dresden, Professur für Geodätische Erdsystemforschung, Herrn Prof. Martin Horwath, Helmholtzstr. 10, 01069 Dresden**. Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein. Vorstellungskosten werden nicht übernommen.

Hinweis zum Datenschutz: Welche Rechte Sie haben und zu welchem Zweck Ihre Daten verarbeitet werden sowie weitere Informationen zum Datenschutz haben wir auf der Webseite <https://tu-dresden.de/karriere/datenschutzhinweis> für Sie zur Verfügung gestellt.