Technische Universität Dresden

Im Rahmen der Strategie Künstliche Intelligenz (KI) der Bundesregierung wird das erfolgreiche sächsische Kompetenzzentrum **ScaDS.AI Dresden/Leipzig** (Center for Scalable Data Analytics and Artificial Intelligence) am **Dresdner Standort an der Technischen Universität Dresden (TUD)** zu einem führenden deutschen KI-Kompetenzzentrum für Big Data und Künstliche Intelligenz (KI) ausgebaut. Der Forschungsstandort ist ein Department des Center for Interdisciplinary Digital Sciences (CIDS), dem interdisziplinären, wissenschaftlichen Kompetenzzentrum für Digitalisierungsforschung der TUD. Die TUD steht für eine Universitätskultur, die geprägt ist von Weltoffenheit, Wertschätzung, Innovationsfreude und Partizipation. Sie begreift Diversität als kulturelle Selbstverständlichkeit und Qualitätskriterium einer Exzellenzuniversität. Entsprechend begrüßen wir alle Bewerberinnen und Bewerber, die sich mit ihrer Leistung und Persönlichkeit bei uns und mit uns für den Erfolg aller engagieren möchten.

Am **ScaDS.AI Dresden/Leipzig** ist in der Nachwuchsforschungsgruppe "Needs-oriented AI-Coaching for Students" (NAIC) zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** eine Stelle als

wiss. Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter (m/w/d)

(bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen E 13 TV-L)

bis 31.12.2027 (Beschäftigungsdauer gem. WissZeitVG), mit 50 % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit, zu besetzen. Es besteht die Gelegenheit zur eigenen wiss. Weiterqualifikation.

Fachliche Zuordnung: Nachwuchsforschungsgruppe "Needs-oriented AI-Coaching for Students" (NAIC), ScaDS.AI Dresden/Leipzig

Forschungsgebiet: Verantwortungsbewusste KI - gesellschaftliche, politische, ethische und rechtliche Fragestellungen der Digitalisierung, von Big Data und Künstlicher Intelligenz, mit Fokus auf menschzentrierte Gestaltung, Inklusion und anwendungsspezifische Implementierung in den Forschungsszenarien der Gruppe

Aufgaben:

- wiss. Forschungs- und Entwicklungsarbeiten im Rahmen des KI-Kompetenzzentrums ScaDS.AI Dresden/Leipzig im Forschungsbereich Verantwortungsbewusste KI (u. a. gesellschaftliche, politische, ethische und rechtliche Fragestellungen)
- Aufarbeitung aktueller Literatur zur Thematik Digitalisierung, Big Data und KI und ihrer Folgen für Politik, insbesondere Demokratie, Recht und Gesellschaft, mit dem Fokus auf anwendungsspezifische Implementierung/Anwendung im vorgenannten Fachgebiet
- Erarbeitung neuer Erkenntnisse auf dem vorgenannten Fachgebiet mit dem Ziel, diese für die im Projekt beteiligten Szenarien praktisch bereitzustellen
- wiss. Einordnung der Entwicklungen und praktische Bewertung der Nutzbarkeit
- Präsentation der wiss. Ergebnisse auf Meetings, Tagungen und Konferenzen
- Verfassen wiss. Veröffentlichungen über die eigene Forschung
- Vorbereitung weiterführender Forschungsaktivitäten sowohl im KI-Kompetenzzentrum als auch mit externen Forschungspartnern

Voraussetzungen:

- wiss. Hochschulabschluss (M.A./M.Sc. oder gleichwertig) in Design, Medienwissenschaft, Mensch-Computer-Interaktion, Digital Humanities, Informatik oder einem verwandten interdisziplinären Fachgebiet
- nachgewiesene Erfahrung in interdisziplinärer Forschung an der Schnittstelle von KI, Ethik und Gesellschaft z. B. Responsible-AI-Frameworks, menschzentrierte/feministische Gestaltungsansätze oder verwandte Perspektiven
- Erfahrung in der Aufarbeitung und Synthese von Fachliteratur zu Digitalisierung, KI und deren gesellschaftlichen, politischen oder rechtlichen Implikationen
- praktische Erfahrung in nutzerzentrierter, anwendungsorientierter Forschung (z. B. HCI-/UX-Forschung oder Design Research)

- Erfahrung in der Präsentation und Vermittlung wiss. bzw. forschungsbezogener Inhalte für unterschiedliche Zielgruppen
- ausgeprägte analytische und problemlösungsorientierte Fähigkeiten; Fähigkeit, sowohl selbstständig als auch im Team zu arbeiten
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- hohe Motivation und Bereitschaft zur Vorbereitung weiterführender Forschungs- und Förderaktivitäten

Wir bieten ein engagiertes Mentoring in einem hochaktuellen Forschungsfeld mit ausgezeichneter Infrastruktur.

Die TUD strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen an und bittet diese deshalb ausdrücklich um deren Bewerbung. Die Universität ist eine familiengerechte Hochschule. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind besonders willkommen. Bei gleicher Eignung werden diese oder ihnen kraft SGB IX von Gesetzes wegen Gleichgestellte bevorzugt eingestellt.

Bewerbung: Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Kopien Ihrer Zeugnisse und Zertifikate) unter Angabe der **Stellenkennung "ScaDS-Responsible AI"** bis zum **01.10.2026** (es gilt der Poststempel der Zentralen Poststelle bzw. der Zeitstempel auf dem E-Mail-Server der TUD) bevorzugt über das SecureMail-Portal der TUD https://securemail.tu-dresden.de als ein PDF–Dokument an **jobs-scads.ai@tu-dresden.de** bzw. an:

TU Dresden, ScaDS.AI, Frau Dr. Claudia Loitsch, Helmholtzstr. 10, 01069 Dresden.

Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein. Vorstellungskosten werden nicht übernommen.

Die TUD ist Gründungspartnerin der Forschungsallianz DRESDEN-concept e.V.

DRESDEN concept

Hinweis zum Datenschutz: Welche Rechte Sie haben und zu welchem Zweck Ihre Daten verarbeitet werden sowie weitere Informationen zum Datenschutz haben wir auf folgender Webseite für Sie zur Verfügung gestellt: https://tu-dresden.de/karriere/datenschutzhinweis.