Technische Universität Dresden

Die Technische Universität Dresden (TUD) zählt als Exzellenzuniversität zu den leistungsstärksten Forschungseinrichtungen Deutschlands. 1828 gegründet, ist sie heute eine global bezogene, regional verankerte Spitzenuniversität, die innovative Beiträge zur Lösung weltweiter Herausforderungen leisten will. In Forschung und Lehre vereint sie Ingenieur- und Naturwissenschaften mit den Geistes- und Sozialwissenschaften und der Medizin. Diese bundesweit herausragende Vielfalt an Fächern ermöglicht der Universität, die Interdisziplinarität zu fördern und Wissenschaft in die Gesellschaft zu tragen. Die TUD versteht sich als moderne Arbeitgeberin und will allen Beschäftigten in Lehre, Forschung, Technik und Verwaltung attraktive Arbeitsbedingungen bieten und so auch ihre Potenziale fördern, entwickeln und einbinden. Die TUD steht für eine Universitätskultur, die geprägt ist von Weltoffenheit, Wertschätzung, Innovationsfreude und Partizipation. Sie begreift Diversität als kulturelle Selbstverständlichkeit und Qualitätskriterium einer Exzellenzuniversität. Entsprechend begrüßen wir alle Bewerberinnen und Bewerber, die sich mit ihrer Leistung und Persönlichkeit bei uns und mit uns für den Erfolg aller engagieren möchten.

An der **Fakultät Biologie** ist an der **Professur für Angewandte Zoologie** zum **01.01.2027** eine Stelle als

wiss. Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter / Postdoc (m/w/d)

(bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen E 13 TV-L)

für zunächst 3 Jahre (Beschäftigungsdauer gem. WissZeitVG), mit 90 % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit, zu besetzen. Es besteht die Gelegenheit zur eigenen wiss. Weiterqualifikation (i. d. R. Habilitation).

Aufgaben: Im Rahmen der fachlichen Ausrichtung der Professur helfen Sie beim Aufbau einer großen, durch experimentelle Evolution entstehenden genomischen *Drosophila*-Ressource. Insbesondere übernehmen Sie folgende Aufgaben:

- Überwachung eines großen Evolutionsexperiments und Anleitung von Angestellten
- dauerhafte Überwachung der genomischen Veränderung von *Drosophila*-Population
- Entwicklung einer Auswertungs-Pipeline in R für mehrere Arbeitsgruppen
- Erarbeitung einer Daten- und Dateistruktur der *Drosophila*-Ressource
- Durchführung von statistischen Analysen
- Analyse der Diversität von Mikrobenpopulationen
- Einarbeitung in Lipidom-Analysen
- wissenschaftliche Auswertung und Interpretation der Forschungsergebnisse
- Publikation der Ergebnisse in internationalen wissenschaftlichen Fachzeitschriften
- Präsentation der Forschungsergebnisse auf nationalen und internationalen Konferenzen
- Mitwirkung an der weiteren Entwicklung des Forschungsprojekts sowie an der Zusammenarbeit innerhalb der Arbeitsgruppe und mit Projektpartnern
- projektbezogene Begleitung und fachliche Unterstützung von Promovierenden und Studierenden
- eigenständige wiss. Forschung z.B. in den Bereichen Lipidbiologie, Artbildung, Experimentelle Evolution, ist unter Zusammenarbeit einer durch die Professur vertretenen DFG-Forschungsgruppe möglich

Voraussetzungen:

- wiss. Hochschulabschluss und erfolgreiche Promotion in Biologie, Bioinformatik, Statistik oder einem verwandten Fach
- fundierte Kenntnisse in Data Science, genomischer Analyse, Statistik
- nachgewiesene wissenschaftliche Publikationstätigkeit
- sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache
- selbstständige, strukturierte und zielorientierte Arbeitsweise
- ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeit

Von Vorteil sind:

- Erfahrungen in Evolutionsbiologie, insbesondere experimentelle Evolution und experimental Design
- Erfahrung in der Lehre
- Kenntnis der deutschen Sprache

- Kenntnisse in Lipidbiologie
- praktische Erfahrung im Arbeiten mit *Drosophila*
- Erfahrung in der interdisziplinären Zusammenarbeit
- internationale Forschungserfahrung

Wir bieten:

- Gelegenheit zu interessanter und eigenverantwortlicher Arbeit in flacher Hierarchie in einem aufgeschlossenen Team und unterstützender Atmosphäre
- flexible Regelung von Arbeitszeiten für eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- 30 Urlaubstage pro Jahr (innerhalb einer 5-Arbeitstage-Woche)
- umfangreiches Angebot zur Fort- und Weiterbildung
- Gesundheitsvorsorge und Sportangebote der TUD
- ein ermäßigtes Jobticket (auch als Deutschlandticket)
- Teilnahme an der zusätzlichen Altersversorgung im öffentlichen Dienst über die VBL

Die TUD strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen an und bittet diese deshalb ausdrücklich um deren Bewerbung. Die Universität ist eine familiengerechte Hochschule. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind besonders willkommen. Bei gleicher Eignung werden diese oder ihnen kraft SGB IX von Gesetzes wegen Gleichgestellte bevorzugt eingestellt.

Bewerbung: Ihre aussagekräftige Bewerbung ohne Passbild senden Sie bitte mit den üblichen Unterlagen und einer Skizze für ein eigenständiges Forschungsprogramm bis zum **09.12.2026** (es gilt der Zeitstempel auf dem E-Mail-Server der TUD) bevorzugt über über das SecureMail-Portal der TUD https://securemail.tu-dresden.de als ein PDF–Dokument an **klaus.reinhardt@tu-dresden.de**.

Das Vorstellungsgespräch wird am 22.12.2026 in Dresden stattfinden. Vorstellungskosten werden nicht übernommen.

Die TUD ist Gründungspartnerin der Forschungsallianz DRESDEN-concept e.V.

DRESDEN concept



Hinweis zum Datenschutz: Welche Rechte Sie haben und zu welchem Zweck Ihre Daten verarbeitet werden sowie weitere Informationen zum Datenschutz haben wir auf folgender Webseite für Sie zur Verfügung gestellt: https://tu-dresden.de/karriere/datenschutzhinweis.