

Die Technische Universität Dresden (TUD) zählt als Exzellenzuniversität zu den leistungsstärksten Forschungseinrichtungen Deutschlands. 1828 gegründet, ist sie heute eine global bezogene, regional verankerte Spitzenuniversität, die innovative Beiträge zur Lösung weltweiter Herausforderungen leisten will. In Forschung und Lehre vereint sie Ingenieur- und Naturwissenschaften mit den Geistes- und Sozialwissenschaften und der Medizin. Diese bundesweit herausragende Vielfalt an Fächern ermöglicht der Universität, die Interdisziplinarität zu fördern und Wissenschaft in die Gesellschaft zu tragen. Die TUD versteht sich als moderne Arbeitgeberin und will allen Beschäftigten in Lehre, Forschung, Technik und Verwaltung attraktive Arbeitsbedingungen bieten und so auch ihre Potenziale fördern, entwickeln und einbinden. Die TUD steht für eine Universitätskultur, die geprägt ist von Weltoffenheit, Wertschätzung, Innovationsfreude und Partizipation. Sie begreift Diversität als kulturelle Selbstverständlichkeit und Qualitätskriterium einer Exzellenzuniversität. Entsprechend begrüßen wir alle Bewerberinnen und Bewerber, die sich mit ihrer Leistung und Persönlichkeit bei uns und mit uns für den Erfolg aller engagieren möchten.

An der **Fakultät Wirtschaftswissenschaften**, ist an der **Professur für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Management Accounting and Control** zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** eine Projektstelle als

wiss. Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter (m/w/d)

(bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen E 13 TV-L)

mit 50 % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit, für 3 Jahre (Beschäftigungsdauer gem. § 2 (2) WissZeitVG), zu besetzen. Darüber hinaus ist nach 4 Monaten eine aufgabenspezifische Aufstockung auf 75% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit vorgesehen.

Die Forschung der Professur zielt auf die Optimierung von Anreiz- und Steuerungssystemen. Wir forschen zum Beispiel zur Rolle von Anreizsystemen zur Berücksichtigung von ökologischen, sozialen und Governancezielen und zur Bedeutung nicht-monetärer Präferenzen für die optimale Ausgestaltung von Steuerungssystemen. Anwendungsfelder sind Vorstandsvergütung, betriebsinterne Anreizsysteme und andere Steuerungssysteme wie Budgetierungssysteme. Wir setzen empirisch-quantitative Methoden ein (Experimente und empirische Forschung mit Archivdaten, ggf. ergänzt um Umfragen und analytische Modelle).

Aufgaben:

- wiss. Forschungstätigkeiten in einem drittmittelgeförderten DFG-Forschungsprojekt zu Diversität und Inklusion in Unternehmen
- Sie veröffentlichen die Ergebnisse gemeinsam mit den Koautoren in internationalen, referierten Fachzeitschriften
- Sie präsentieren die Ergebnisse auf nationalen und internationalen wissenschaftlichen Konferenzen

Voraussetzungen:

- Sie haben einen sehr guten wiss. Hochschulabschluss in Wirtschaftsingenieurwesen oder Wirtschaftswissenschaften.
- Sie bringen eine sehr gute Organisationsfähigkeit mit, arbeiten begeistert im Team und organisieren Projekte eigenverantwortlich.
- Sie sprechen fließend Deutsch und Englisch.
- Sie haben Interesse an Fragestellungen im Management Accounting und verfügen über sehr gute analytische Fähigkeiten.
- Sie verfügen über erste Kenntnisse in der Anwendung empirisch-quantitativer Forschungsmethoden. Erfahrungen in der Anwendung von Machine-Learning-Methoden sind von Vorteil.

Wir bieten:

- Gelegenheit zu interessanter und eigenverantwortlicher Arbeit in flacher Hierarchie in einem aufgeschlossenen Team und unterstützender Atmosphäre
- flexible Regelung von Arbeitszeiten für eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- 30 Urlaubstage pro Jahr (innerhalb einer 5-Arbeitstage-Woche)
- umfangreiches Angebot zur Fort- und Weiterbildung
- Gesundheitsvorsorge und Sportangebote der TUD
- ein ermäßigtes Jobticket (auch als Deutschlandticket)
- Teilnahme an der zusätzlichen Altersversorgung im öffentlichen Dienst über die VBL

Die TUD strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen an und bittet diese deshalb ausdrücklich um deren Bewerbung. Die Universität ist eine familiengerechte Hochschule. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind besonders willkommen. Bei gleicher Eignung werden diese oder ihnen kraft SGB IX von Gesetzes wegen Gleichgestellte bevorzugt eingestellt.

Bewerbung: Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte mit den üblichen Unterlagen bis zum **15.04.2026** (es gilt der Poststempel der Zentralen Poststelle bzw. der Zeitstempel auf dem E-Mail-Server der TUD) bevorzugt über das SecureMail-Portal der TUD <https://securemail.tu-dresden.de> als ein PDF-Dokument an maac@tu-dresden.de bzw. an:

TU Dresden, Professur für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Management Accounting and Control, Herrn Prof. Dr. Peter Schäfer, Helmholtzstr. 10, 01069 Dresden.

Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein. Vorstellungskosten werden nicht übernommen.

Die TUD ist Gründungspartnerin der
Forschungsallianz DRESDEN-concept e.V.

DRESDEN
concept



Hinweis zum Datenschutz: Welche Rechte Sie haben und zu welchem Zweck Ihre Daten verarbeitet werden sowie weitere Informationen zum Datenschutz haben wir auf folgender Webseite für Sie zur Verfügung gestellt: <https://tu-dresden.de/karriere/datenschutzhinweis>.