

Die Technische Universität Dresden (TUD) zählt als Exzellenzuniversität zu den leistungsstärksten Forschungseinrichtungen Deutschlands. 1828 gegründet, ist sie heute eine global bezogene, regional verankerte Spitzenuniversität, die innovative Beiträge zur Lösung weltweiter Herausforderungen leisten will. Das Exzellenzcluster „Responsible Electronics for the Climate Change Era (REC²)“ widmet sich der zentralen Herausforderung, die sich aus der allgegenwärtigen Nutzung von Elektronik ergibt und zu einem enormen Ressourcen- und Energieverbrauch sowie zur Entstehung von Elektroschrott führt. REC² schafft die wissenschaftlichen Grundlagen für die Elektronik der Zukunft, einschließlich neuer Materialplattformen, Bauelementkonzepte und integrierter Systeme, die die Realisierung verantwortungsvoller Elektronik auf ökologisch, ökonomisch und sozial nachhaltige Weise ermöglichen.

In einer Vielzahl von Forschungs- und Studienprogrammen vereint REC² die Natur- und Ingenieurwissenschaften mit den Geistes- und Sozialwissenschaften sowie der Medizin. Diese große Bandbreite an Disziplinen ist nicht nur ein besonderes Merkmal des Clusters, sondern auch der TUD und fördert Interdisziplinarität sowie den Transfer von Wissenschaft in die Gesellschaft. Die TUD versteht sich als moderne Arbeitgeberin und will allen Beschäftigten in Lehre, Forschung, Technik und Verwaltung attraktive Arbeitsbedingungen bieten und so auch ihre Potenziale fördern, entwickeln und einbinden. Die TUD steht für eine Universitätskultur, die geprägt ist von Weltoffenheit, Wertschätzung, Innovationsfreude und Partizipation. Sie begreift Diversität als kulturelle Selbstverständlichkeit und Qualitätskriterium einer Exzellenzuniversität. Entsprechend begrüßen wir alle Bewerberinnen und Bewerber, die sich mit ihrer Leistung und Persönlichkeit bei uns und mit uns für den Erfolg aller engagieren möchten.

Im **Exzellenzcluster REC²** ist an der **Philosophischen Fakultät, Institut für Kommunikationswissenschaft, Professur für Kommunikationswissenschaft mit dem Schwerpunkt Wissenschafts- und Technikkommunikation** voraussichtlich zum **30.07.2026** eine Stelle als

wiss. Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter (m/w/d)

(bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen E 13 TV-L)

als Mutterschutzvertretung (voraussichtlich bis 05.11.2026) mit Option auf Verlängerung für die Dauer der Elternzeit (voraussichtlich um 1 Jahr) zu besetzen. Die Position umfasst zu 52,5 % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit (21 Stunden) die Mitarbeit im Exzellenzcluster REC² sowie zu 47,5 % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit (19 Stunden) die Mitarbeit an der Professur für Wissenschafts- und Technikkommunikation.

Aufgaben:

- wissenschaftliche Forschungstätigkeiten, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Literaturrecherche, qualitative und quantitative Datenerhebung und -analyse sowie die Konzeption, Organisation und Durchführung transdisziplinärer, partizipativer Formate
- Präsentation auf inter- und disziplinären Workshops und Konferenzen sowie Veröffentlichung von Forschungsergebnissen für inter- und disziplinäre Fachöffentlichkeiten auf den Gebieten Kommunikationswissenschaft, Sozialwissenschaften sowie Science and Technology Studies (STS)
- Koordinationsaufgaben und Projektmanagement
- akademische Selbstverwaltung
- Lehrverpflichtung gem. HSDAVO
- Austausch und Zusammenarbeit mit einem vielfältigen Team von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern aus dem REC²-Cluster, insbesondere aus den Natur- und Ingenieurwissenschaften

Voraussetzungen:

- wiss. Hochschulabschluss (Master, ggf. mit Promotion) der Fachrichtung Kommunikationswissenschaft oder angrenzender Fachrichtungen
- ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Wir bieten:

- eine interessante und vielfältige Tätigkeit an einem gut vernetzten Institut, das interdisziplinäre sowie methodisch vielfältige Forschung betreibt
- flexible Arbeitszeiten zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- umfangreiches Angebot zur Fort- und Weiterbildung
- In REC² werden Sie Teil eines Teams engagierter Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler, die ihre individuellen Forschungsagenden kreativ verfolgen und dabei vom innovativen Ansatz und der Unterstützung des Clusters profitieren. Ihre Forschung wird durch die REC²-Philosophie zur Förderung von Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchswissenschaftlern unterstützt, die unter anderem Folgendes umfasst:
 - Zugang zu modernster Forschung führender akademischer Institute
 - Möglichkeit, GreenRiskFunds zur Verfolgung eigener risikoreicher/high-gain Forschungsideen zu beantragen
 - Möglichkeit zum Austausch mit Partnerinstitutionen im Globalen Süden
 - Förderung von Geschlechtergerechtigkeit und eines familienfreundlichen Arbeitsumfelds
 - Mentoring durch das REC²-Mentoring-Board

Die TUD strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen an und bittet diese deshalb ausdrücklich um deren Bewerbung. Die Universität ist eine familiengerechte Hochschule. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind besonders willkommen. Bei gleicher Eignung werden diese oder ihnen kraft SGB IX von Gesetzes wegen Gleichgestellte bevorzugt eingestellt.

Bewerbung: Ihre aussagekräftige Bewerbung (auf Englisch oder Deutsch) senden Sie bitte mit den üblichen Unterlagen bis zum **03.06.2026** (es gilt der Poststempel der Zentralen Poststelle bzw. der Zeitstempel auf dem E-Mail-Server der TUD) bevorzugt über das SecureMail-Portal der TUD <https://securemail.tu-dresden.de> als ein PDF-Dokument an sven.engesser@tu-dresden.de bzw. an:

**TU Dresden, Institut für Kommunikationswissenschaft, Herrn Prof. Sven Engesser,
Helmholtzstr. 10, 01069 Dresden.**

Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein.
Vorstellungskosten werden nicht übernommen.



Die TUD ist Gründungspartnerin der
Forschungsallianz DRESDEN-concept e.V.



Hinweis zum Datenschutz: Welche Rechte Sie haben und zu welchem Zweck Ihre Daten verarbeitet werden sowie weitere Informationen zum Datenschutz haben wir auf folgender Webseite für Sie zur Verfügung gestellt:
<https://tu-dresden.de/karriere/datenschutzhinweis>.