

Die Technische Universität Dresden (TUD) zählt als Exzellenzuniversität zu den leistungsstärksten Forschungseinrichtungen Deutschlands. 1828 gegründet, ist sie heute eine global bezogene, regional verankerte Spitzenuniversität, die innovative Beiträge zur Lösung weltweiter Herausforderungen leisten will. In Forschung und Lehre vereint sie Ingenieur- und Naturwissenschaften mit den Geistes- und Sozialwissenschaften und der Medizin. Diese bundesweit herausragende Vielfalt an Fächern ermöglicht der Universität, die Interdisziplinarität zu fördern und Wissenschaft in die Gesellschaft zu tragen. Die TUD versteht sich als moderne Arbeitgeberin und will allen Beschäftigten in Lehre, Forschung, Technik und Verwaltung attraktive Arbeitsbedingungen bieten und so auch ihre Potenziale fördern, entwickeln und einbinden. Die TUD steht für eine Universitätskultur, die geprägt ist von Weltoffenheit, Wertschätzung, Innovationsfreude und Partizipation. Sie begreift Diversität als kulturelle Selbstverständlichkeit und Qualitätskriterium einer Exzellenzuniversität. Entsprechend begrüßen wir alle Bewerberinnen und Bewerber, die sich mit ihrer Leistung und Persönlichkeit bei uns und mit uns für den Erfolg aller engagieren möchten.

An der **Fakultät Erziehungswissenschaften** ist zum **01.09.2025** eine Stelle als

wiss. Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter (m/w/d)
(bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen E 13 TV-L)

bis 31.12.2026 (Beschäftigungsdauer gem. WissZeitVG), mit 75 % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit, zu besetzen.

Aufgaben:

- Konzeption, Organisation und Durchführung von Seminaren zur Kollegialen Fallberatung für Lehramtsstudierende
- Qualifizierung und Anleitung studentischer Hilfskräfte als Mentorinnen bzw. Mentoren zur Durchführung der kollegialen Fallberatung im peer-to-peer-Format
- Strukturierung und Koordination des Einsatzes der studentischen Hilfskräfte
- Entwicklung und Umsetzung geeigneter Bewertungs- und Benotungsverfahren für die studentischen Leistungen im Rahmen der kollegialen Fallberatung
- Dokumentation, Evaluation und Weiterentwicklung des Lehrkonzepts

Voraussetzungen:

- wiss. Hochschulabschluss der Fachrichtung Erziehungswissenschaft bzw. wiss. Hochschulabschluss im Lehramtsstudium
- Erfahrung in der Hochschullehre oder im Bereich der Lehrerbildung ist erwünscht
- Kommunikationsstärke und strukturierte Arbeitsweise
- Bereitschaft zur Zusammenarbeit im interdisziplinären Team und zur eigenverantwortlichen Gestaltung von Lehr-Lern-Formaten

Wir bieten:

- eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem innovativen Projekt der Lehrerbildung
- die Möglichkeit zur aktiven Mitgestaltung und Weiterentwicklung praxisorientierter Lehrformate
- ein engagiertes und unterstützendes Team
- flexible Arbeitszeiten und Möglichkeiten zur persönlichen Weiterentwicklung

Die TUD strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen an und bittet diese deshalb ausdrücklich um deren Bewerbung. Die Universität ist eine zertifizierte familiengerechte Hochschule. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind besonders willkommen. Bei gleicher Eignung werden diese oder ihnen Kraft SGB IX von Gesetzes wegen Gleichgestellte bevorzugt eingestellt.

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte mit den üblichen Unterlagen bis zum **01.07.2025** (es gilt der Poststempel der Zentralen Poststelle bzw. der Zeitstempel auf dem E-Mail-Server der TUD) bevorzugt über das SecureMail Portal der TUD <https://securemail.tu-dresden.de> als ein PDF-Dokument an anke.langner@tu-dresden.de bzw. an: **TU Dresden, Professur für Erziehungswissenschaft mit dem Schwerpunkt Inklusive Bildung, Frau Prof. Dr. Anke Langner, Helmholtzstr. 10, 01069 Dresden**. Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein. Vorstellungskosten werden nicht übernommen.

Hinweis zum Datenschutz: Welche Rechte Sie haben und zu welchem Zweck Ihre Daten verarbeitet werden sowie weitere Informationen zum Datenschutz haben wir auf der Webseite <https://tu-dresden.de/karriere/datenschutzhinweis> für Sie zur Verfügung gestellt.