



## Beschäftigung einer werdenden Mutter

Mitteilung über die Beschäftigung einer werdenden Mutter gem. § 5 Abs. 1 und Auskünfte gemäß § 19 Abs. 1 Mutterschutzgesetz sowie § 2 der "Verordnung zum Schutze der Mütter am Arbeitsplatz"

### SG Arbeitssicherheit

Arbeitgeber (vollständige Anschrift)

zur Weiterleitung an die zuständige  
Arbeitsschutzbehörde:

Landesdirektion Sachsen

Abteilung Arbeitsschutz

Ort, Datum

### zuständige/r Leiter/in

Name:

Funktion:

Telefon:

### I. Angaben aufgrund § 5 Abs. 1 Mutterschutzgesetz

Name u. Anschrift der  
werdenden Mutter:

Geburtsdatum der  
werdenden Mutter:

Telefon  
(dienstlich):

voraussichtlicher  
Entbindungstermin:

### II. Angaben aufgrund § 19 Abs. 1 Mutterschutzgesetz

beschäftigt als  
(Beruf, Tätigkeit):

Beschäftigungsort  
(Inst., Bereich, Gebäude):

Das Arbeitsverhältnis ist  
unbefristet   
befristet bis

Heimarbeit

#### Arbeitszeiten

**wöchentliche**  
Arbeitszeit:

Std.

**tägliche**  
Arbeitszeit:

Std.

Arbeitszeit **vor 6.00 Uhr oder nach 20.00 Uhr**

Sonntagsarbeit

### Gefährdungsbeurteilung

Liegt nach dem Ergebnis der Gefährdungsbeurteilung gemäß § 1 der "Verordnung zum Schutze der Mütter am Arbeitsplatz" eine Gefährdung vor?  ja  nein

War bzw. ist danach\*

- eine Änderung der Arbeitsbedingungen  
 eine Umsetzung  
 eine teilweise Freistellung von der Arbeit  
 eine völlige Freistellung von der Arbeit

nach Mutterschutzgesetz / "Verordnung zum Schutze der Mütter am Arbeitsplatz" erforderlich?

O.g. Maßnahmen wurden aufgrund folgender Gefährdungen eingeleitet\*:

- a) physikalische Einwirkungen (z. B. Heben, Tragen und Bewegen von Lasten, Hitze, Kälte, Nässe, Lärm ...)
- b) Gefahrstoffe (sehr giftige, giftige, gesundheitsschädliche; krebserzeugende fruchtschädigende, erbgutverändernde)
- c) biologische Arbeitsstoffe (Bakterien, Viren, Pilze etc.)
- d) sonstige (z. B. ständiges Stehen, erhebliches Strecken, Beugen, Hocken, sich gebückt Halten, erhöhte Unfallgefahr ...)

\* bitte Zutreffendes ankreuzen

Zur Einschätzung der Einhaltung mutterschutzrechtlicher Vorschriften werden folgende ergänzende Angaben erbeten:

**Hinweis:** Im Rahmen der Mitteilung nach § 5 Abs. 1 MuSchG ist die Beantwortung nachfolgender Fragen freiwillig, erspart aber zusätzliche Rückfragen. Sie sind zur Beantwortung der Fragen aufgrund § 19 Abs. 1 MuSchG verpflichtet, wenn Sie hierzu von der Landesdirektion Dresden eine besondere Aufforderung erhalten haben.

a)	Muss die werdende Mutter <b>regelmäßig</b> Lasten von mehr als <b>5 kg</b> Gewicht von Hand heben, bewegen oder befördern?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
b)	Muss die werdende Mutter <b>gelegentlich</b> Lasten von mehr als <b>10 kg</b> Gewicht von Hand heben, bewegen oder befördern?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
c)	Ist die werdende Mutter extremer Hitze, Kälte oder Nässe ausgesetzt? Falls ja, bitte nähere Angaben:	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
d)	Ist die werdende Mutter Lärm über 80 dB(A) oder impulshaltigen Geräuschen ausgesetzt? Falls ja, bitte nähere Angaben (Dauerschallpegel, Impulslärm):	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
e)	Ist die werdende Mutter ionisierender Strahlung ausgesetzt (z. B. Röntgenstrahlen)? Falls ja, bitte nähere Angaben, insbesondere ob eine Beschäftigung im Kontrollbereich erfolgt:	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
f)	Kann die werdende Mutter an ihrem Arbeitsplatz durch Gefahrstoffe gefährdet werden? Falls ja, bitte nähere Angaben:	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
g)	Kann die werdende Mutter an ihrem Arbeitsplatz durch biologische Arbeitsstoffe der Risikogruppen 2 – 4, z. B. Bakterien, Viren, Pilze, Parasiten, gefährdet werden? Falls ja, bitte nähere Angaben:	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
h)	Wird die werdende Mutter mit Arbeiten beschäftigt, bei denen sie sich häufig erheblich strecken oder beugen oder dauernd hocken oder sich gebückt halten muss?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
i)	Ist die werdende Mutter erhöhten Unfallgefahren ausgesetzt?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
j)	Ist eine geeignete Liegemöglichkeit vorhanden?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein

**zusätzliche Angaben bei Umgang mit potentiell infektiösem Material (Patientenkontakt, Laborarbeiten u.ä.)**

a)	Hat die werdende Mutter Umgang mit Zytostatika?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
b)	Hat die werdende Mutter Umgang mit potenziell infektiösem Material, z. B. Blut, Körpersekreten, Untersuchungsgut, Wäsche, Verbandsmaterial bzw. infizierten Personen? Falls ja, bitte nähere Angaben:	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
c)	Während Corona-Pandemie: Mindestabstand von 1,50 m kann nicht eingehalten werden; ständig wechselndes Publikum; Gesichtskontakt („face-to-face“); ungünstige Lage, Größe und Lüftungsverhältnisse am Arbeitsplatz; Tragen von MNB/MNS stellt über längeren Zeitraum eine Belastung dar	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Wurde bereits ein Beschäftigungsverbot ausgesprochen (vom Arbeitgeber oder von einem Arzt)?		<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Besteht Beratungsbedarf zum MuSchG bzw. zum Beschäftigungsverbot?		<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Das SG 9.4 Gesundheitsdienst wurde/wird informiert am			
Der Personalrat wurde/wird informiert am			

Dresden, den \_\_\_\_\_ (Datum / Unterschrift Leiter/in) \_\_\_\_\_ (Datum / Unterschrift Mitarbeiter/in) \_\_\_\_\_ (Datum / Unterschrift Arbeitssicherheit)

**Weitere Hinweise zum Datenschutz:** Die Datenerhebung erfolgt auf Grund § 5 Abs. 1 Mutterschutzgesetz und dient ausschließlich zur Erreichung der im Mutterschutzgesetz bestimmten Zwecke. Die Übermittlung der Daten an die Landesdirektion Dresden erfolgt auf Grund § 5 Abs. 1 und § 19 Abs. 1 Mutterschutzgesetz. Die Übermittlung der Daten an den zuständigen Personalrat erfolgt auf Grundlage des § 2 der "Verordnung zum Schutze der Mütter am Arbeitsplatz".